

Faire de l'entretien annuel un révélateur de motivation

L'entretien annuel ne devrait jamais être une simple formalité RH. Bien mené, il devient un véritable levier de développement, de reconnaissance et d'engagement au service du collaborateur comme de l'entreprise.

Présentation

Chez nũone, nous considérons l'entretien annuel comme un acte de management essentiel. Cette formation aide les managers à retrouver le sens de cet échange, à adopter la bonne posture et à conduire des entretiens constructifs, au service de la performance et du développement des collaborateurs. Une formation concrète, participative et directement applicable sur le terrain.

« L'entretien annuel, fil conducteur des rituels managériaux de l'année »

À qui s'adresse cet accompagnement ?

Managers de proximité

Managers expérimentés
souhaitant faire évoluer leurs
pratiques

Responsables d'équipe

Responsables RH
accompagnant les managers

Les enjeux traités

- | | |
|--|---|
| • Redonner du sens à l'entretien annuel | • Favoriser un dialogue authentique et constructif |
| • Développer une posture managériale fondée sur l'écoute et le feedback | • Responsabiliser le collaborateur dans son développement |
| • Faire de l'entretien un levier d'engagement et de motivation plutôt qu'un exercice administratif | • Structurer les pratiques managériales autour d'un cadre partagé |

Faire de l'entretien un moment de management à forte valeur ajoutée.

Notre pédagogie repose sur l'expérimentation et la co-construction. Les participants analysent des situations concrètes, partagent leurs expériences et mettent en pratique les techniques abordées. Ensemble, ils construisent des outils adaptés à leur réalité afin de repartir avec une méthode immédiatement utilisable.

Les participants repartent avec :

- Une trame d'entretien maîtrisée.
- Une bibliothèque de questions ouvertes.
- Des techniques de feedback constructif.
- Des repères pour gérer les situations délicates.
- Des outils directement transférables dans leur pratique.
- Si besoin, la création d'une trame d'entretien.

Les bénéfices

- Des managers plus confiants dans la conduite des entretiens.
- Des échanges plus riches, plus ouverts et plus constructifs.
- Des collaborateurs davantage impliqués dans leur développement.
- Une pratique harmonisée entre les managers.
- Des entretiens qui deviennent de véritables moments de management et de mobilisation.

Ce qui fait la différence chez nũone

Nous ne formons pas les managers à « faire passer » un entretien annuel. Nous les aidons à faire de cet échange un moment de management à forte valeur ajoutée, où manager et collaborateur deviennent acteurs du développement, de la motivation et de la performance.

DURÉE :

1 journée

TARIF :

750 € HT / participant en inter
2 100 € HT en intra

Échanger avec nũone

www.nuone.fr