

Coaching collectif

Les plus grands leviers de performance d'une équipe ne sont pas techniques, ils sont relationnels.

Présentation

Le coaching collectif permet de créer les conditions d'un dialogue sincère, de renforcer la confiance et de transformer les différences en une véritable force collective. Le coaching collectif accompagne une équipe dans une étape clé de son évolution : renforcer sa cohésion, dépasser une difficulté, retrouver de la fluidité dans son fonctionnement ou préparer un nouveau défi. À travers un cadre sécurisé et des méthodes participatives, chacun peut s'exprimer, mieux comprendre les autres et contribuer à construire un collectif plus engagé, plus responsable et plus performant.

« Parce qu'une équipe engagée ne naît pas du hasard, elle se construit »

À qui s'adresse ce coaching ?

Comités de direction (CODIR)	Équipes de managers	Managers avec leurs équipes	Toute équipe souhaitant renforcer sa coopération ou traversant une période de transformation
------------------------------	---------------------	-----------------------------	--

Les enjeux traités

• Favoriser un dialogue authentique et constructif	• Développer la confiance et la qualité des relations
• Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble	• Prévenir ou dépasser les tensions et incompréhensions
• Renforcer la coopération face aux enjeux de l'entreprise	• Construire un collectif capable de s'adapter et d'agir ensemble

Construire une confiance durable.

Nous créons un espace de confiance où chacun peut prendre du recul, exprimer son point de vue et écouter celui des autres. Notre accompagnement alterne questionnement, intelligence collective, mises en situation et outils de connaissance de soi pour faire émerger des solutions construites par l'équipe elle-même. Parce que les changements durables naissent de l'implication de chacun.

Les participants repartent avec :

- Une meilleure compréhension des fonctionnements individuels et collectifs.
- Des clés pour mieux communiquer.
- Des modes de fonctionnement clarifiés et partagés.
- Des engagements concrets pour faire évoluer les pratiques de l'équipe.
- Une dynamique collective renforcée.

Les bénéfices

- Des équipes qui se comprennent et coopèrent davantage.
- Des collaborateurs qui osent exprimer leurs idées et leur personnalité.
- Des relations de travail plus sereines et plus constructives.
- Une meilleure capacité à gérer les désaccords et les changements.
- Un collectif plus engagé, plus autonome et plus performant.

Ce qui fait la différence chez nũone

Nous aidons les équipes à construire une confiance durable, fondée sur la connaissance de chacun, la qualité des échanges et la responsabilité collective. Notre approche est résolument humaine, pragmatique et tournée vers des résultats concrets.

DURÉE :

À définir ensemble - minimum 5 séances

TARIF :

Nous consulter

Échanger avec nũone

www.nuone.fr